

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Единоличном исполнительном органе**  
**(Генеральном директоре) Саморегулируемой организации**  
**«Союз «Федерация Специалистов Оценщиков»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 01 декабря 2007 г. № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», Федеральным законом от 29 июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом Саморегулируемой организации «Союз «Федерация Специалистов Оценщиков» (далее по тексту — Союз) и иными внутренними документами Союза.

1.2. Положение является внутренним документом Союза, определяющим правовой статус, порядок назначения, компетенцию, ограничения деятельности, права, обязанности, ответственность и порядок подотчетности Генерального директора Союза.

1.3. Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Союза и осуществляет руководство его текущей финансово-хозяйственной и организационной деятельностью.

1.4. В своей деятельности Генеральный директор руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Союза, настоящим Положением и иными внутренними документами Союза.

1.5. Генеральный директор подотчетен Высшему органу управления — Общему собранию членов Союза, постоянно действующему коллегиальному органу управления — Совету Союза, а также Президенту Союза.

**2. Порядок назначения и срок полномочий**

2.1. Генеральный директор назначается на должность (единоличный исполнительный орган образуется) решением Отчетно-выборного Общего собрания членов Союза по представлению Совета Союза.

2.2. Срок полномочий Генерального директора составляет 5 (пять) лет. С лицом, назначенным на должность Генерального директора, заключается срочный трудовой договор, условия которого (включая размер должностного оклада и компенсаций) утверждаются Советом Союза.

2.3. Высший орган управления — Общее собрание членов Союза вправе в любое время принять решение о досрочном прекращении полномочий Генерального директора, расторгнуть с ним трудовой договор и принять решение о назначении нового Генерального директора либо лица, временно исполняющего его обязанности.

2.4. В случае временной невозможности исполнения Генеральным директором своих обязанностей (отпуск, командировка, временная нетрудоспособность), его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом Генерального директора. В случае досрочного прекращения полномочий Генерального директора либо невозможности исполнения им своих обязанностей при отсутствии приказа о замещении, полномочия Генерального директора переходят к Президенту Союза на период до момента назначения на должность (образования) Общим собранием членов Союза кандидатуры нового Генерального директора.

### 3. Компетенция и функции Генерального директора

3.1. К компетенции Генерального директора относятся следующие вопросы:

- 1) выполнение решений Общего собрания членов Союза и Совета Союза;
- 2) открытие в банках расчетных и иных счетов;
- 3) утверждение штатов и штатного расписания, принятие и увольнение работников Союза;
- 4) принятие решений, вынесение приказов, и дача указаний, обязательных для исполнения всеми работниками Союза;
- 5) обеспечение своевременной уплаты налогов и других обязательных платежей и взносов;
- 6) представление интересов Союза в судах, органах государственной власти и местного самоуправления, а также во взаимоотношениях с третьими лицами;
- 7) обеспечение разработки сметы Союза и финансового плана Союза и представление их на предварительное утверждение Совету Союза;
- 8) обеспечение разработки отчета Генерального директора о результатах финансово хозяйственной и организационной деятельности Союза и представление его на предварительное утверждение Совету Союза;
- 9) ежегодное представление на рассмотрение Совета Союза годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Союза и аудиторского заключения, включая отчет аудитора по ней;
- 10) представление на рассмотрение предложений по определению приоритетных направлений деятельности Союза, принципов формирования и использования его имущества;
- 11) представление на рассмотрение Совета Союза предложений по утверждению мер дисциплинарного воздействия, порядка и оснований их применения, порядка рассмотрения дел о нарушении членами Союза требований стандартов и правил Союза;
- 12) представление Совету Союза предложений по образованию комитетов и иных рабочих органов Союза, принятию решений о досрочном прекращении полномочий таких комитетов или о досрочном прекращении полномочий их членов;
- 13) предварительное рассмотрение жалоб членов Союза о применении в отношении них мер дисциплинарного воздействия, за исключением решения по рекомендации об исключении лица из членов Союза и представление Совету Союза рекомендаций по итогам рассмотрения жалоб;
- 14) оказание содействия Совету Союза в координации деятельности Союза по подготовке и проведению съездов, конференций, симпозиумов, выставок и других мероприятий, проводимых в целях решения уставных задач;
- 15) оказание содействия Совету Союза в координации деятельности Союза с органами законодательной и исполнительной власти, российскими и международными организациями;
- 16) обеспечение разработки внутренних документов Союза, подлежащих в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Союза, утверждению Общим собранием членов Союза или Советом Союза;
- 17) подготовка и внесение в Совет Союза предложений и проектов документов по вопросам:
  - об организационной структуре Союза;
  - об утверждении отчета об исполнении финансового плана Союза и сметы Союза;
  - определения кадровой политики, в том числе, принципов оплаты труда работников Союза;
  - о назначении и прекращении полномочий руководителей филиалов и представительств Союза;
  - по другим вопросам по поручению Совета Союза.

18) осуществление других полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и трудовым договором, и не отнесенных к компетенции других органов Союза.

#### **4. Ограничения и запреты в деятельности**

4.1. В целях предотвращения конфликта интересов и обеспечения независимости Союза, Генеральный директор не вправе:

- 1) осуществлять оценочную деятельность;
- 2) учреждать юридические лица или являться членом органов управления юридических лиц, осуществляющих оценочную деятельность, их дочерних и зависимых обществ;
- 3) приобретать ценные бумаги, эмитентами которых или должниками, по которым являются члены Союза, их дочерние и зависимые общества;
- 4) заключать трудовые договоры с юридическими лицами, заключившими трудовые договоры с членами Союза, а также с их дочерними и зависимыми обществами;
- 5) заключать гражданско-правовые договоры, в том числе договоры о возмездном оказании услуг, заказчиком по которым выступает член Союза;
- 6) заключать с членами Союза, их дочерними и зависимыми обществами любые договоры имущественного страхования, кредитные договоры, соглашения о поручительстве.

4.2. Генеральный директор обязан раскрывать в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, информацию о приобретении им или его аффилированными лицами ценных бумаг, эмитентами которых или должниками, по которым являются члены Союза.

4.3. В случае нарушения ограничений и запретов, установленных пунктом 4.1 настоящего Положения, Генеральный директор обязан незамедлительно совершить следующие действия (в зависимости от характера допущенного нарушения):

- прекратить осуществлять оценочную деятельность;
- прекратить участие в органах управления юридических лиц, осуществляющих оценочную деятельность, а также дочерних и зависимых обществ членом Союза;
- прекратить трудовые и (или) гражданско-правовые отношения, нарушающие требования настоящего положения;
- произвести отчуждение ценных бумаг, приобретенных в нарушение требований настоящего Положения.

#### **5. Порядок отчетности и контроль за деятельностью**

5.1. Генеральный директор обязан ежегодно представлять на годовое Общее собрание членов Союза официальный отчет о результатах финансово-хозяйственной и организационной деятельности Союза.

5.2. Проект ежегодного отчета, а также годовая бухгалтерская отчетность и аудиторское заключение предварительно представляются Генеральным директором на рассмотрение Совету Союза.

5.3. Президент Союза осуществляет постоянный контроль текущей деятельности Генерального директора.

5.4. Совет Союза имеет право в любое время назначать проведение проверок деятельности Генерального директора.

5.5. Генеральный директор обязан обеспечивать членам Совета Союза беспрепятственный доступ к документации Союза, связанной с его деятельностью. Доступ членов Союза к внутренним документам, протоколам, сметам и отчетам Союза обеспечивается Генеральным директором в порядке и в объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Союза о раскрытии информации.

## **6. Конфликт интересов и ответственность**

6.1. Генеральный директор признается заинтересованным лицом в совершении Союзом сделок (в том числе сделок по оказанию услуг, приобретению или отчуждению имущества), если он, его супруг (супруга), родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные:

- 1) являются стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;
- 2) владеют (каждый в отдельности или в совокупности) 20 и более процентами акций (долей, паев) юридического лица, являющегося стороной сделки;
- 3) занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной сделки, или состоят с ним в трудовых отношениях.

6.2. В случае наличия заинтересованности в совершении сделки Генеральный директор обязан воздержаться от ее совершения и до заключения такой сделки направить официальное письменное уведомление в Совет Союза и Президенту Союза. Решение о заключении Союзом сделки, в совершении которой имеется заинтересованность Генерального директора, принимается Советом Союза большинством голосов членов Совета, не заинтересованных в ее совершении.

6.3. Генеральный директор несет перед Союзом ответственность в размере убытков, причиненных Союзу его виновными неправомерными действиями (бездействием), в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Генеральный директор не может входить в состав Ревизионной комиссии (быть Ревизором) Союза.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение утверждается решением Общего собрания членов Союза после утверждения Советом Союза.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Общего собрания членов Союза в порядке, предусмотренном Уставом Союза. Проекты изменений и дополнений предварительно рассматриваются и одобряются Советом Союза.

7.3. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации отдельные статьи настоящего Положения вступят с ним в противоречие, данные статьи утрачивают силу, а Положение до внесения в него изменений применяется в части, не противоречащей действующему законодательству.